

附件2

## 学位授权点建设年度报告

学位点

(学院公章)

名称: 国际商务专业硕士

代码: 025400

2023年2月20日

## **一、总体概况**

### **（一）学位授权点基本情况**

该学位点于2016年开始培养第一批研究生。目前，主要研究方向有：国际贸易规则与实务、欧亚地区经贸合作、国际投资与跨国经营。根据复合型、外向型、应用型的要求，该学位点为国家开放型经济体系建设培养具有良好职业操守和国际视野、具有较强跨文化沟通以及分析与解决实际问题能力的高层次国际业务专业人才。

该学位点学制：两年；2022年底在籍研究生共59人。

### **（二）学科建设情况**

该学位点依托的国际贸易学科至今已有近40年历史，自2003年以来一直是新疆维吾尔自治区重点学科（2016年成为新疆维吾尔自治区高峰学科）应用经济学的重要组成部分。此外，该学位点还拥有教育部国别和区域研究中心“新疆财经大学哈萨克斯坦研究中心”（2017）、新疆普通高校人文社科重点研究基地“中国（新疆）与中亚区域经济合作中心”（2011），野马集团公司（2012建立，2021年被自治区教育厅确定为重点建设基地）和新疆维吾尔自治区商务厅（2013建立，2021年被自治区教育厅确定为建设合格基地）两个产学研联合培养研究生示范基地。

### **（三）研究生招生情况**

严格按照《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国高等教育法》《全国硕士研究生招生工作管理规定》和《新

疆财经大学硕士研究生招生简章》，以及按需招生、全面衡量、择优录取和宁缺毋滥的原则，制定了《新疆财经大学国际经贸学院研究生招生管理方案》。同时，按照新疆财经大学研究生毕业条件和学位授予条件，注重研究生培养质量和就业去向。

## **二、研究生党建与思想政治教育工作**

学校高度重视研究生思想政治教育，配足配强了研究生思政专职辅导员队伍；通过制度建设强化导师在研究生培养中第一责任人意识，将立德树人融入研究生培养各环节，教育引导研究生培育和践行社会主义核心价值观。同时，培养了一支理想信念坚定、品学兼优、具有先锋模范作用的研究生党团队伍，开展思政集中教育学习，强化特色党团活动。

### **（一）党建工作**

一是夯实党建基础，切实履行党建工作主体责任。学位点所在学院党委书记切实履行好党建“第一责任人”职责。把第一责任人职责扛在肩上、抓在手上、落实在行动上。结合实际，组织召开研究生党支部党建工作专题会，研究制定全年工作计划、制度和措施，组织实施全年工作任务。不断增强从严治党的政治自觉、思想自觉和行动自觉，坚决落实党风廉政建设主体责任。

二是抓实研究生党支部的基层党建工作。为进一步推进党建机制创新工作，增强研究生支部基层党组织的凝聚力战

斗力创造力，严格党内组织生活，切实落实了党支部“三会一课”等制度，抓好对党员的教育管理。首先，严格研究生党员发展程序，严把“入口关”。积极引导新入校研究生递交入党申请书。其次，加强党务管理，全面推行党务公开，积极按时足额缴纳党费，按时完成学位点所在学院党委交办的各项工作任务；第三，认真组织研究生党员积极开展线上和线下结合的专题学习和教育活动，认真学习了党的二十大报告、新党章、习近平系列讲话精神和中央新疆工作座谈会精神等。每位研究生党员都能认真记读书笔记，并按要求撰写了心得体会。研究生入党积极分子和预备党员参加学位点所在学院分党校举办的党的理论知识的学习和实践活动。

## （二）思政教育

一是进一步强化班主任辅导员进公寓值班制度，加强思政队伍培训工作，学校思政督查检查中，研究生上课出勤率一直都在98%以上。在年度校级思政评估中获得较好评价。

二是狠抓毕业生就业工作。积极联系用人单位，为毕业生开展就业指导讲座（学院领导主题宣讲了《研究生的奋斗征程与职业生涯设计》），并及时提供就业信息，想尽一切办法为研究生联系就业岗位，最大限度地保证研究生就业。

三是开展“三进两联一交友”，铸牢中华民族共同体意识。扎实有效地开展家国情怀教育、文化润疆、抵御和防范宗教向校园渗透工以外，学位点所在学院领导、研究生导师、

班主任、辅导员深入班级、研究生宿舍进行谈心教育工作，并主动与研究生家长沟通研究生的在校动态。

四是加强了研究生的“三自”能力建设。成立学位点所在学院的研究生党员、分团委的公寓值班小组，安排每周进行相关“自律要求”的检查，并全力配合辅导员、班主任工作，服务学院全体研究生。

### **三、研究生培养相关制度及执行情况**

#### **（一）课程建设情况**

一是持续优化培养方案，按照MIB教指委要求优化课程设置的同时，保证课程教学效果，要求大多数课程采用研究性的考核方式，有助于提高研究生学术研究和实践技能。借助中央专项资金支持，2022年重点完成《国际商务谈判》课程的教学案例库和《国际商务》课程资源及主文献库建设任务；《国际贸易政策与实务》课程荣获校级研究生精品示范（课程思政）课程、示范教学团队；新增入库校级研究生教学案例库4篇；申报自治区级研究生精品示范课程1门、教学案例3篇。

二是继续积极与野马集团、新疆商务厅建立联合培养实践教学基地，满足研究生国际商务理论与实践相结合的需要。

三是积极聘请国内知名专家和业界兼职导师担任《国际商务实战与案例分析》课程的主讲教师，提升课堂质量，也发挥了专家培养、业界导师实战经验分享的作用。

四是进一步完善期中教学检查、同行专家听课、上课教师交叉听课、研究生评价及座谈会评价机制。及时反馈评价结果外，对综合评价结果不佳的教师进行约谈；对综合评价结果优秀的教师给予表扬。

## （二）导师遴选与培训

学位点所在学院严格按照《新疆财经大学研究生导师管理办法》选聘导师，硕士研究生导师遴选每年一次，每年按照条件确定招生资格。2022年学位点共有国际商务专业硕士研究生导师16人，校外兼职硕士研究生导师18人。校内导师中，56岁-60岁1人，36岁-55岁14人，35岁以下1人；教授职称8人，副教授职称6人；具有博士学位的导师15人。

学位点所在学院对新聘任的2位导师定期进行培训，使新聘导师能尽快熟悉研究生培养要求、培养制度、培养环节，提高培养质量。鼓励导师参加国内外的线上学术会议，掌握学科研究前沿，提升科研能力。加强对导师的监督与考核，时刻提醒导师如未能认真履职，或存在重大违纪行为、学术不端行为、指导毕业论文存在意识形态问题者将予以解聘。

学校制定了《新疆财经大学研究生导师管理办法》，对指导研究生提出了具体要求。导师严格按照办法，为每位研究生制订个性化年度培养计划，吸纳和鼓励研究生参加导师

课题研究，对研究生科研实践进行指导，并对研究生学术诚信和科学道德教育负有第一责任。从实施效果来看，导师的责任心明显加强，研究生的学术能力有所提升。

### （三）师德师风建设情况

一方面，强化导师第一责任人意识，要求导师具备良好的师德师风，另一方面要求导师依据《新疆财经大学学术道德规范》《新疆财经学术不端行为查处办法》《学位论文学术不端行为检测实施办法》《新疆财经大学研究生学位论文格式的规定》等制度，从学术道德、学术不端行为、研究生违纪处分等方面对研究生进行防范教育，规范学术研究行为。2022年，荣获校级研究生课程思政教学名师称号1人。

### （四）学术训练情况

2022年，国际商务专业硕士中共有10人次获得各级各类科研成果和学科竞赛奖励。荣获第八届全国高校外贸单证岗位技能大赛团体二等奖1项、个人二等奖1项；第十二届校级研究生学术论坛优秀奖1项；获批2022年度校级研究生科研创新项目立项2项。

### （五）学术交流情况

学位点所在学院邀请国内外专家举办12场有关前沿动态、热点问题的专题讲座；研究生参加各级各类讲座12场。

### （六）研究生奖助情况

2022年，研究生获得自治区奖学金4人，校级学业奖学金17人次。

## 四、研究生教育改革情况

### （一）人才培养

2022年招生规模为37人，从生源地看，区外研究生占比约86.49%；从生源的本科所学专业看，跨专业考生占比约51.35%。

2022年毕业及授予学位人数为20人，年底就业率为95%。

### （二）师资队伍建设

学位点所在学院专业教师共计35人，其中教授9人，副教授12人，高级职称占比超过50%；博士15人（含在读），占比51.85%；博士研究生导师1人，硕士研究生导师16人，校外兼职硕士研究生导师18人；此外，有天池学者特聘教授1人；有21人先后毕业于中国人民大学、对外经贸大学、厦门大学、中央财经大学等内地和澳大利亚悉尼大学、英国林肯大学、俄罗斯圣彼得堡国立大学等大学；80%以上的教师具有国外大学访学进修经历；是一支职称和学历层次较高，学缘结构合理、年龄结构较优、教学和科研能力较强的师资队伍。

### （三）科学研究工作

依托新疆与中亚等周边国家的地缘和区位优势，学位点所在学院在中国（新疆）与中亚俄罗斯区域经济合作、贸易与投资等领域取得一定研究成果，形成了鲜明的研究特色。2022年获批省部级课题2项，厅局级课题4项；出版学术专著1



部；公开发表学术论文42篇，其中核心期刊论文5篇。荣获新疆维吾尔自治区第十三届哲学社会科学奖三等奖1项，第十六届自治区自然科学优秀学术论文三等奖1项。

## **五、教育质量评估与分析**

### **（一）学科自我评估进展及问题分析**

#### **1、自我评估进展**

按照评估指标体系进行对标，并不断在师资队伍、培养方向、人才培养数量质量和特色、课程教材质量、科学研究及社会服务、学术交流、条件建设和制度保障方面不断完善，现已经完成2022年相关数据采集和年度建设报告。

#### **2、主要问题**

一是2022年一志愿上线研究生数量不足，主要靠调剂完成招生共计28人。二是为适应新的形势，与相关部门及领导协调，争取考研外语中未能增加俄语语种。三是两个产学研联合培养研究生示范基地的作用有待进一步发挥。四是业界导师作用尚未充分发挥。五是高水平科研成果数量不多。

### **（二）学位论文抽检情况**

2022年，提交抽检学位论文1篇，目前尚未收到抽检结果；获悉2021年2篇抽检学位论文的结果为合格。

## **六、改进措施**

### **（一）扩大和改善生源**

除继续接纳优秀的推免生外，重点做好国际商务专业硕士研究生的招生宣传力度，以扩大生源和优化生源质量。

### **（二）有针对性地开展服务新疆地方外贸发展**

继续与相关管理部门协调，争取实现考研外语中能增加俄语语种，以便更好地服务新疆与周边中亚国家及俄罗斯开展高质量对外经贸活动。

### **（三）充分发挥产学研联合培养研究生示范基地的作用**

继续积极主动加强与野马集团、新疆商务厅的联系，充分激发业界导师和国际商务专业硕士研究生的潜能，发挥产学研联合培养研究生示范基地的作用最大化，争取增加研究生在基地的就业率。

### **（四）调动和发挥业界导师的积极作用**

2023年需要在继续增加业界导师数量的同时，充分发挥业界导师在指导研究生实践能力和学位论文等方面的积极作用。

### **（五）继续积极搭建平台促进形成高水平科研成果**

学位点所在学院通过继续开展学术讲座、国内外访学、经验借鉴等多种形式和渠道，积极搭建各类科研平台，努力提升导师和研究生形成高水平科研成果的能力。