

促进毕业生就业的政策措施和指导服务

（一）进一步加强毕业生就业工作的组织领导

学校党委高度重视毕业生就业创业工作，成立毕业生就业指导工作领导小组，负责统一安排、指导、宣传、协调、监督全校和学院毕业生就业创业工作。几年来，就业率平均保持在 85%以上。

（二）规范制度，建立科学的就业考核指标体系

根据自治区教育厅、人社厅对新疆各高校就业创业工作的考核督导评估工作的要求，学校修订和完善了《新疆财经大学就业指导工作督导评估体系》，年底通过考核指标体系对学院就业工作进行考核，对毕业生就业工作成绩突出的单位和个人进行表彰奖励，对就业工作不重视，没有达到工作目标的单位进行处罚。制度的建立和完善对于推动学校、学院毕业生就业创业工作，提高就业率起到了积极的作用。

（三）建立一支专业化、职业化的就业指导队伍

学校高度重视对就业指导工作人员的队伍建设和业务培训工作。每学期利用专题培训、例会培训等形式多次针对学院辅导员层面进行就业政策、毕业生权益保护、签约改派等具体业务的培训，效果良好。另外，还分批选派就业指导人员到区内外参加学习和培训，几年来，新疆财经大学专兼职就业指导工作人员 50 多人大部分参加了自治区级的就业指导培训，并获得相应的资格证书。

（四）加强课程建设，提高就业指导的针对性和有效性

新疆财经大学从 2003 年开始开设《大学生职业发展与就业指导》，2008 年起将该课程列入教学大纲，并逐步在全校范围内进行指定选修，到 2010-2011 学年第二学期，该课程已完全按照教育部要求在四个年级授课。在此基础上，结合已购置的《锦程职业发展教育平台》，针对各年级学生特点，调整并制定教学计划，并继续采取集体备课、个别听课、定期教学研讨等方式，不断提高《大学生职业发展与就业指导》课程的针对性和有效性。2009 年开始筹建就业指导教研室，2012 年教研室成立，专门负责全校大学生的就业指导课程设置。目前，

新疆财经大学有就业指导专兼职教师 50 余人。同时，为了加强课程的系统性和生动性，学校还引入了网络教学课程。

学校还设有新疆财经大学大学生就业咨询室，由专业教师负责，主要针对毕业生开展就业指导和咨询服务，活动形式是学生与就业老师一对一的进行面谈。其就业咨询的工作宗旨是导师根据学生的需要，分析学生兴趣爱好、工作特征，能力特长，帮助学生明确适合的职业发展方向。

（五）重视中小型招聘会的组织和安排

以内强服务、外塑形象为宗旨，从积极宣传、主动联系、热心接待、高效组织、服务后续工作等诸多方面下功夫并不断创新，确立“大型招聘会定期化，小型招聘会常态化”的工作思路，网上供需会同步进行，增强了针对性，提高毕业生就业率和质量，提高工作效率和招聘会接待能力以及服务水平。

表 2-2 2011-2016 年毕业生校园双选招聘活动一览表

招聘会	2011 年	2012 年	2013 年	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年
大型招聘会	4 场	4 场	2 场	2 场	3 场	2 场	2 场
小型招聘会	5 场	6 场	9 场	12 场	14 场	19 场	10 场
专场宣讲会	20 场	24 场	35 场	40 余场	40 余场	54 余场	30 余场
学院专场招聘	67 场	60 场	67 场	82 余场	90 余场	95 余场	50 余场
累计用人单位数量	540 余家	490 余家	520 家	580 余家	620 余家	750 余家	540 余家
累计参加学生人数	9200 余人	9400 余	9500 余人次	11000 余	12500 余人次	13000 余人次	9500 余人次
累计达成就业意向	1100 余人	900 余人	1250 余人	1200 余人	1100 余人	1250 余人	1100 余人

为了更好地为当年应届毕业生求职应聘牵线搭桥，学校分别会在上半年和下半年举行一系列就业招聘活动，毕业生与招聘企业面对面沟通、交流，为新疆财经大学毕业生求职应聘提供了更多机会。同时，还会承担自治区大型招聘活动任务，如“人力资源和社会保障局长 企业人力资源经理校园行暨大型校园招聘活动”等，为毕业生就业提供了良好的平台。

（六）拓展就业渠道，推动校企合作

学校始终将基层就业作为向各地方输送人才的重要战略，积极引导毕业生转

变就业观念，鼓励毕业生到基层、到生源地、到国家人才亟需的行业就业，扎根基层，施展才干。新疆财经大学目前已有多家大中型企业作为校外实训基地，如新疆股权交易中心有限公司、广发银行股份有限公司乌鲁木齐分行、银都酒店、自治区棉麻公司、自治区统计局等，这些企业每年都接受相关专业的学生实习实训，成效显著。

（七）就业服务工作扎实有效

1、开展毕业生就业咨询服务周活动。为使毕业生进一步了解国家和政府的就业政策，熟悉办理相关离校手续的流程，专门举办就业咨询服务周活动，和千余名毕业生面对面解答在就业方面存在的困惑，同时为毕业生发放了《毕业生就业服务指南》。

2、开展毕业生就业引导性培训工作。每年10月-11月，我校均会开展就业引导性培训工作，学校在师资安排、学员组织、后勤保障等方面做了大量工作，培训内容涉及毕业生就业形势与政策、就业心理调试、求职技巧与方法、劳动保障法律法规等，通过引导性培训，使毕业生更深刻的理解就业相关知识，为求职应聘打下基础。

3. 扎实做好毕业生协议书审核、报到证派遣工作。科学制定规划，合理安排时间，做好毕业派遣及有关工作；对确有具体原因不能按时派遣或需回校改派的，及时告知学生有关规定，并做好后期相关工作。

4. 做好毕业生生源信息核对工作。

5. 广泛开拓就业信息发布渠道。通过新疆财经大学就业服务中心官方微信平台、新浪微博、就业工作QQ群和“新疆财经大学招生就业网站”等各类媒体平台发布用人单位招聘信息，为毕业生提供各类就业信息。

6. 做好大学生就业创业协会的组织管理工作。大学生就业创业协会作为一支学生团队，承担着协助学校就业服务中心组织、宣传、招聘、推介等工作，充分发挥在校大学生在大学生就业创业工作的活力和热情。