新疆财经大学科研工作量管理办法

校发〔2018〕60号

第一章 总则

**第一条** 以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分体现科学研究在学校内涵建设中的重要作用，进一步完善我校科研考核制度，推进我校科学研究工作的持续健康协调发展，结合我校现阶段实际情况，特制定本办法。

**第二条** 内容相同的科研成果，按最高额计算工作量得分，不重复计算。

**第三条** 本办法仅适用我校所有教师的年终考核、学术评奖、职称评定和高层次人才岗位申报等相关科研的认定。年终考核以近四年的年均科研工作量滚动核算。

第二章 科研工作量核算的人员范围及内容

**第四条** 科研工作量核算的人员范围是我校在岗教研人员。

**第五条** 所有科研成果需标注“新疆财经大学”方能计算科研工作量。

**第六条** 科研工作包括纵（横）向科研项目、学术著作、学术论文、学术会议大会报告论文、讲座、专利、科研获奖成果和省部级及以上课题申报等。

第三章 科研工作量定额

**第七条** 教研人员科研工作量定额

单位：分/年

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 正高职称 | 副高职称 | 中级职称及以下 |
| 科研岗 | 300 | 240 | 120 |
| 教学科研岗 | 150 | 120 | 60 |
| 教学岗 | 100 | 80 | 40 |

**第八条** 双肩挑人员科研工作量定额（本条只限于年终考核）

|  |  |
| --- | --- |
| 双肩挑人员职务 | 相应类别科研工作量定额比例 |
| 学校处级及以上党政管理部门干部 | 50% |
| 学院（部）正职 | 70% |
| 学院（部）副职 | 80% |
| 学院（部）教研室主任、院长助理 | 85% |
| 学院（部）教研室副主任 | 90% |

**第九条** 其他情况

受组织委派参加“访惠聚”驻村、支教、内派、党校学习的教师参加上述活动期间相应免除科研工作量。符合国家规定享受产假、病假的教研人员相应减免科研工作量。

第四章 科研工作量化标准与核算程序

**第十条** 科研项目的工作量化标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项 目 类别 | | 得分/年 |
| 国家级项目 | 国家社科重大招标项目、国家自然重大项目 | 250 |
| 国家社科重点项目、国家自然重点项目 | 200 |
| 国家级一般项目 | 150 |
| 省部级项目 | 省部级重大项目 | 150 |
| 省部级重点项目 | 120 |
| 省部级一般项目 | 100 |
| 厅局级项目 | | 60 |
| 横向课题 | | 60 |

注：课题分按照立项书确定的研究周期（年）核算。

**第十一条** 课题按期结项并鉴定结果为良好及以上的工作量化标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序 号 | 成果级别 | 科研成果达到的水平 | 得分（项） |
| 1 | 国家级课题 | 优 | 100 |
| 良 | 80 |
| 2 | 省部级 | 优 | 60 |
| 良 | 50 |

**第十二条** 学术著作的工作量化标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 得分/部 |
| 1 | 学术专著 | 150 |
| 2 | 学术编著 | 50 |
| 3 | 学术译著 | 50 |

注：学术著作须超过15万字。

**第十三条** 学术论文的工作量化标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 论文类别 | | 得分 |
| 核 心  期 刊 | 《NATURE》《SCIENCE》及影响因子超过其的期刊 | 580 |
| 经济研究、新华文摘（全文转载）、中国社会科学 | 480 |
| A类核心期刊 | 380 |
| B类核心期刊 | 280 |
| C类核心期刊（南大） | 200 |
| C类核心期刊（北图） | 120 |
| 一 般  期 刊 | 公开发行的学术期刊 | 40 |

注： （1）核心期刊以学校最新颁布的目录为准。学术论文须超过4000字。

（2）被各收录系统收录的学术论文，均以教育部指定的科技查新工作站提供的检索证明为准。

（3）被SCI、SSCI全文收录且在期刊上发表的学术论文，工作量相当于B类核心期刊。

（4）被EI、A&HCI全文收录且在期刊上发表的学术论文，工作量相当于C类核心期刊（南大）。

（5）被《人大报刊复印资料》《高等学校文科学术文摘》《中国社会科学文摘》全文转载，被《新华文摘》论点摘编，工作量相当于C类核心期刊（北图）。

（6）论文不含会议、增刊、专刊以及会议、增刊、专刊被SCI、SSCI、EI、A&HCI收录的论文。如论文第一作者为我校学生，通讯作者为我校教师，则教师排名按第一作者核算。如论文教师之间论文标注通讯作者的，经通讯作者同意后，可按第一作者核算工作量。

**第十四条** 报纸的工作量化标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 类型 | 得分（篇） |
| 1 | 《人民日报》《光明日报》《经济日报》理论版 | 120 |
| 2 | 《新疆日报》、《新疆经济报》理论版 | 50 |

注：报纸上发表学术论文字数须超过2000字。

**第十五条** 咨政报告工作量化标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 类型 | 得分（篇） |
| 1 | 国家级领导人批复肯定性意见且有“请有关部门落实”字样（或已经落实) | 120 |
| 2 | 省部级领导人批复肯定性意见且有“请有关部门落实”字样（或已经落实) | 70 |
| 3 | 厅局级领导人批复肯定性意见且有“请有关部门落实”字样（或已经落实) | 50 |

**第十六条** 学术会议大会报告论文、讲座等的工作量化标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 类型 | 得分（每次） |
| 1 | 国际性学术会议大会（主旨）报告论文 | 120 |
| 2 | 全国性学术会议大会（主旨）报告论文 | 80 |
| 3 | 全校性学术讲座（分/场） | 40 |

**第十七条** 专利的工作量化标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序 号 | 专利类型 | 得分（项） | |
| 1 | 发明专利 | 授权 | 120 |
| 2 | 实用新型专利（或计算机软件登记） | 授权 | 90 |

**第十八条** 科研成果获奖量化标准

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 奖励类别 | 奖励级别（得分/项） | | | |
| 一等 | 二等 | 三等 | 其他 |
| 1 | 国家级科研成果奖 | 580 | 450 | 300 |  |
| 2 | 省部级科研成果奖 | 300 | 220 | 150 | 90 |
| 4 | 厅局级科研成果奖 | 80 | 60 | 40 |  |

注： 科研获奖是指政府奖，即由国家、省、自治区及地州市人民政府委托颁发的奖励，盖有国家、省、自治区及地州市人民政府公章。

**第十九条** 省部级及其以上课题申报的工作量化标准

按期完成省部级及其以上课题申报，并经科研处审核报出的申报书，工作量标准为：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序 号 | 申报级别 | 得分（项） |
| 1 | 国家级课题 | 80 |
| 2 | 省部级 | 50 |

**第二十条** 合作成果分值分配参考比例

2人：60 40

3人：50 30 20

4人：50 30 15 5

5人：50 25 15 5 5

6人：50 25 10 5 5 5

7人：50 20 10 5 5 5 5

8人：50 20 10 5 5 4 3 3

9人：50 20 10 5 5 3 3 2 2

10人：50 20 10 5 5 3 3 2 1 1

**第二十一条** 核算程序

教研人员科研工作量统计工作由各院（部）负责计算、审核和公示。

科研处复核后可用于教师的年终考核、学术评奖、职称评定和高层次人才岗位申报等相关科研认定。

第五章 惩处

**第二十二条** 凡弄虚作假的科研成果，按照《新疆财经大学学术不端行为查处办法》处理。

第六章 附则

**第二十三条** 本办法由科研处负责解释。

**第二十四条** 本办法自发布之日起执行。《新疆财经大学科研工作量核算办法》（校发【2014】71号）废止。

新疆财经大学校长办公室 2018年5月31日